

Samenwerkingsverband

Stromenland

Passend
Onderwijs

Functienaam:	Platformcoördinator Stromenland
Organisatie:	Stichting SWV Passend Onderwijs PO Stromenland
Dienstverband:	0.8 – 1.0 fte
Benoeming:	Vooralsnog voor de duur van 2 jaar
Ingangsdatum:	1 december 2021
Salarisschaal:	12 CAO-PO (voorlopige inschaling)

Platformcoördinator Stromenland (0.8 - 1.0 fte) kennis van passend onderwijs – doelgericht - verbinder

De functie in het kort

Het samenwerkingsverband (SWV) Stromenland omvat een grote geografische regio. Alle schoolbesturen voor basis en speciaal (basis) onderwijs in de gemeenten Beuningen, Boxmeer, Berg en Dal, Cuijk, Druten, Grave, Heumen, Nijmegen, Sint Anthonis, West Maas en Waal en Wijchen horen bij Samenwerkingsverband Stromenland. Het SWV draagt zorg voor passend onderwijs voor alle leerlingen in de regio. Al de gemeenten zijn ingedeeld in vier regionale platforms. Het platform Nijmegen zoekt een nieuwe coördinator.

De coördinator levert een bijdrage aan de beleidsvoering van het samenwerkingsverband op het gebied van passend onderwijs en het behalen van de doelen van passend onderwijs. Ook draagt de coördinator zorg voor beleidsadvisering van het platformbestuur en de coördinator werkt samen met de coördinatoren van de andere drie platforms en adviseert de bestuurder van het samenwerkingsverband. De platformcoördinator stuurt het team van ondersteuners passend onderwijs Nijmegen aan.

Kader, bevoegdheden & verantwoordelijkheden

De platformcoördinator werkt binnen de kaders van het (strategische) ondersteuningsplan, het jaarplan en platformreglement van het samenwerkingsverband. Binnen de door het platformbestuur vastgestelde en de door het SWV geaccordeerde ondersteuningsagenda en begroting van het platform.

De platformcoördinator legt hiërarchisch verantwoording af aan de voorzitter van het platformbestuur en functioneel aan de bestuurder van het SWV.

Informatie over Samenwerkingsverband Stromenland

Voor meer informatie over het Samenwerkingsverband Stromenland, klik [hier](#).

Wat vragen wij?

- Minimaal HBO werk- en denkniveau.
- Gedegen kennis van passend onderwijs.
- Leidinggevende ervaring.

- Operationeel leiderschap.
- Doelgerichtheid.
- Implementatiekracht.
- Zelfbewuste verbinder.
- Zorgen voor zichtbaarheid.
- Focus en uitvoering geven aan de afspraken in het jaarplan en in de ondersteuningsagenda van het platform op de aandachtsgebieden van Stromenland.
- Een kartrekker bij processen die planmatig en cyclisch worden uitgevoerd.
- Een goede balans tussen ontwikkeling en beleid en ad hoc zaken van alle dag.
- Denken in kansen en mogelijkheden voor het team en voor de leerlingen.
- Een gezonde combinatie van menselijkheid en zakelijkheid.
- Relaties opbouwen en behouden in interne en externe netwerken.
- Je hebt goede sociale vaardigheden, zoals tact, overtuigingskracht, empathie en bent in staat bruggen te slaan.

Competenties en vaardigheden

Geeft leiding door:

- samen met het team uitvoering van passend onderwijs door te ontwikkelen en koers te houden;
- te ondersteunen en faciliteren van het team;
- vanuit relatie te werken met een zelfstandig team;
- vernieuwend te zijn en te denken in mogelijkheden;
- transparant te zijn;
- goed te kunnen schakelen tussen alle taken van de coördinator en in het platform en het samenwerkingsverband als netwerkorganisatie.

Kennis en vaardigheden:

- Kennis van de actuele ontwikkelingen passend onderwijs.
- Kennis van ondersteuningsbehoeften van leerlingen en leerlingbegeleiding.
- Vaardigheid op het gebied van managementtechnieken, personeelszorg en platform gebonden financiële zaken.
- Leidinggevende en communicatieve vaardigheden.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie met maatschappelijke relevantie, veelzijdige taken, ruimte en verantwoordelijkheden.
- Goede arbeidsvoorwaarden: salaris in schaal 12, conform cao-po (inschaling afhankelijk van kennis en ervaring).
- Detachering behoort tot de mogelijkheden.
- Betrokken collega's die enthousiast werken aan passend onderwijs.
- Een hecht en veelzijdig team die gezamenlijk de ontwikkelingen dragen.
- Een plek waar je gezien wordt en waar we elkaar (onder)steunen.
- Samenwerken op verschillende niveaus in verschillende organisaties.

Selectieprocedure

Je kunt je sollicitatiebrief richten aan Tinie van Aalsum, bestuurder Stromenland en Harry Matser, bestuurder Conexus. Graag ontvangen wij je CV en motivatiebrief, o.v.v. vacaturenummer 21-036, uiterlijk 24 augustus 2021 via werkenbij@conexus.nu.

De gesprekken (1e ronde) met de Wervings- en selectiecommissie zijn gepland op maandag 6 september tussen 16.30 uur en 21.30 uur te Nijmegen. Een assessment kan deel uitmaken van de procedure.

Voor vragen of meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met Maïke Hubers, Hoofd Personeelszaken, via maïke.hubers@conexus.nu.

Voor inhoudelijke vragen kun je contact opnemen met Tinie van Aalsum, bestuurder Stromenland, via t.vanaalsum@stromenland.nl.